



BOLETIM METALÚRGICO

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS DE POUSO ALEGRE E REGIÃO

sindmetpa@yahoo.com.br - www.sindmetpar.com.br
sindmetpa@veloxmail.com.br

l.: (35) 3423.3966

www.metalurgicospa.com.br



Outubro/ 2012

CAMPANHA SALARIAL UNIFICADA 2012

A mobilização é o caminho para a vitória



As primeiras rodadas de negociação com os patrões mostraram que esta campanha salarial não será nada fácil. Já passou quase dois meses desde a entrega da pauta, mas a proposta deles não avança, pois até agora não repõe nem sequer a inflação do período, ou seja, eles estão oferecendo ZERO de aumento real para os trabalhadores. Para chegar a vitória nesta campanha salarial 2012 será preciso o envolvimento de todos os traba-

lhadores na luta.

É a participação da companheirada que vai determinar o tamanho da nossa vitória.

Com unidade e mobilização vamos vencer mais este desafio.

Após a várias rodadas de negociação ficou marcada uma nova negociação para o dia 09/10/2012. Esperamos que a FIEMG apresente uma proposta concreta nesta negociação.

Vamos nos manter organizados para LUTA.

Fala presidente

É com muita indignação que o sindicato observa a postura de algumas empresas metalúrgicas de Pouso Alegre e região. Além de vários problemas que os trabalhadores (as) enfrentam no dia a dia no chão de fábrica tais como: péssimas condições de trabalho, salários baixos e desiguais na mesma função, pressão por parte das chefias para que se produzam cada dia mais, pressão, opressão, entre tantos outros problemas, inclusive casos de assédios moral.

Por isso o sindicato está e continuará presente nas portas de fábricas, na luta por um PLR decente e linear para todos os companheiros (as). Algumas empresas já concluíram as negociações da PLR com o Sindicato, outras estão negociando e algumas ainda nem se pronunciaram.

Nas empresas onde não foram negociadas ainda a PLR, o Sindicato está na luta para que haja avanços e essas empresas abram as negociações o mais rápido possível. Por isso, o caminho para conquistar uma PLR decente é a organização e a luta dos trabalhadores.

Também não podemos perder de vista as negociações da data base da categoria. Queremos avançar e muito nas negociações com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG).

Até porque a nossa campanha salarial é unificada através da FEM/CUT-MG, FIT-METAL e FEMETAL. No dia 31 de julho realizamos a entrega da pauta aos patrões e os trabalhadores (as) fizeram uma paralisação de 3 horas na ArcelorMittal em Contagem e greve na Indumyll em Belo Horizonte.

Aqui na nossa região foi realizada a primeira caravana do Sul de Minas, passando por empresas de várias cidades, mostrando nossas reivindicações para os companheiros (as).

Vale a pena lembrar que essa caravana contou com várias lideranças sindicais de todo o estado de Minas Gerais, tais como os presidentes da FEM/CUT-MG José Wagner e da CNM/CUT, Paulo Cayres.

Por isso companheiros (as) é de grande relevância manter a nossa mobilização e organização no local de trabalho em todas

as empresas da nossa categoria, para que possamos conquistar nossas reivindicações.

Já foram realizadas quatro rodadas de negociação, mas os patrões não avançam nas suas propostas. Até agora eles só ofereceram um reajuste nos salários de 4,5% agora e mais 0,5% em janeiro de 2013, o que sequer repõe a inflação do período.

Portanto, agora a palavra de ordem é muita organização e mobilização, até porque nessa campanha salarial unificada são mais de 200 mil metalúrgicos em todo estado na luta. Vamos ficar atentos porque se a FIEMG não apresentar uma proposta decente nas negociações com certeza nós metalúrgicos não iremos ficar quietos.

JUNTOS E UNIDOS SOMOS MUITO MAIS FORTE!



Adelson (Xororó)
Presidente

Jacutinga

Metalúrgica Couto

Sindicato está entrando com ação na Justiça

Esta empresa não negocia com o sindicato, está enganando mais uma vez seus trabalhadores, atrasa salários, demite seus funcionários e faz eles assinarem o aviso prévio retroativo ao mês anterior. Mesmo com tudo isso, ainda existe alguns trabalhadores que acham que a empresa irá resolver o problema deles.

O Sindicato já está abrindo processo individual e coletivo para pedir junto a Justiça os restos dos bens da empresa para pagamento dos direitos trabalhistas e salários atrasados. Qualquer dúvida procure o departamento jurídico do Sindicato, ligue para 035-34233966 ou mande e-mail para sindmetpa@yahoo.com.br.

Metalúrgica Jacutinga

Trabalhadores aprovam saída proposta pelo Sindicato

Em reunião realizada com o sindicato, a empresa informou que está com a produção muito a quem do que ela pode produzir, mas que poderá voltar ao normal dentro de três meses.

Ela garantiu que não pretende realizar nenhuma demissão por conta da produção baixa, mas que precisa achar uma solução imediata para suportar esse período difícil.

Em negociação com o sindicato e empresa a metalúrgica jacutinga suspendeu a proposta de implantação da bolsa de qualificação profissional e anunciou ao sindicato que a empresa já está retomando suas atividades de produção a normalidade.

Ouro fino

Metalúrgica Ouro Fino

A luta é o caminho para solucionar os problemas

Em reunião entre Sindicato e empresa realizada no dia 02 de outubro foram discutidos e negociados os seguintes itens:

- 1-Convênio médico – a empresa e sindicato já negociaram a implantação do convênio médico a partir deste mês.
- 2- Também a partir deste mês o valor do vale visa obteve um reajuste de 35%.
- 3- Insalubridade – a empresa já contratou um perito para fazer um levantamento das condições insalubres com o acompanhamento do sindicato e da CIPA.
- 3- Plano de cargos e salários- a empresa já está fazendo um levantamento para implantação do plano de cargo e salários com o acompanhamento do Sindicato.
- 4- em fevereiro de 2013 a empresa se comprometeu junto ao sindicato a começar fornecer ao sindicato a planilha do PLR visando assim a implantação do mesmo para o ano 2013.

MG SUL

Eleição da comissão de PLR

No dia 28 de agosto foi realizada a eleição da comissão de negociação de PLR na empresa. Foram eleitas as companheiras Thamires, Cassia e Dild-Lee, Já aconteceu uma reunião preliminar entre Sindicato, Comissão e empresa, onde ficou acertado que a comissão faria um levantamento de valores junto aos companheiros (as) na fábrica para elaborar uma proposta.

Em nova rodada de negociação realizada no dia 19 de setembro, a comissão de negociação, sindicato e empresa chegaram a um acordo de PLR no valor de R\$ 800,00, que será paga em duas parcelas. A primeira parcela, no valor de R\$ 300,00, será paga no dia 12 de novembro de 2012 e a segunda, no valor de R\$ 500,00, entre os dias 06 a 18 de março de 2013.

O sindicato já realizou assembleia junto aos companheiros (as) onde foram aprovadas por unanimidade as metas estabelecidas



para receber o pagamento de 100% da PLR.

Ficou acertado que o Vale Visa será pago no próximo dia 26 de setembro e que a partir o mês de outubro, a empresa passará a fornecer cestas básicas, que serão distribuídas entre os dias 15 a 20 de cada mês, conforme vales distribuídos pelo Departamento de Pessoal. A empresa também se comprometeu em fazer uma cotação de quantos bebedouros serão necessários e instalá-los o mais breve possível.

Horário 12 x 36

O Sindicato, empresa e trabalhadores (as) já assinaram um acordo nesse sentido, com duração de 90 dias, podendo ser renovado por mais 60 dias, Ficou estabelecido que a partir do dia 01 de setembro, os 28 companheiros (as) que trabalham nos turnos 12 x 36 passarão a receber uma gratificação de R\$ 210,00 por esse período, ou seja, R\$ 791,00 de salário + R\$ 210,00 de gratificação, dando um total R\$ 991,00. Os companheiros (as) que trabalham à noite receberão R\$ 991,00 + 25% de adicional noturno perfazendo assim o salário de R\$ 1.111,00.

Também ficou acertado que os trabalhadores terão direito ao café com um descanso

de 15 minutos. Quanto aos EPIS, a delegada sindical, juntamente com o técnico de segurança, fará um levantamento do material necessário e ficarão encarregados de sua distribuição.

No dia 25 de setembro, os trabalhadores (as) da empresa realizaram um dia de greve contra o atraso do pagamento no adiantamento do salário. Em negociações com o sindicato, a MG Sul, no mesmo dia do movimento, realizou o pagamento em atraso. Outras reuniões estão programadas para resolver os demais problemas internos da empresa, inclusive a implantação do Programa de Demissão Voluntária (PDV).

Braview

PLR linear para todos os trabalhadores

Saiu a PLR linear na Braview. Os companheiros (as) aprovaram por unanimidade a proposta negociada com a empresa pelo sindicato e comissão de negociação.

A PLR linear é no valor de R\$ 700,00 e será paga em duas parcelas de R\$ 350,00, sendo a 1ª em novembro 2012 e a 2ª no pagamento de fevereiro 2013. A empresa concordou também em aumentar em R\$ 10,00 o valor do vale-visa.

A partir de agora o Sindicato e a empresa passarão a

manter negociações permanentes para discutir condições de trabalho e salários, equiparação salarial, melhores condições dos banheiros, vestuários, restaurante etc.

Não se esqueçam companheiros (as) que a união faz a força e o Sindicato está aí para lutar junto com vocês por tudo isso e muitas outras coisas que precisamos avançar como, por exemplo, a organização dos trabalhadores (as) no chão de fábrica.

Fique você também sócio do sindicato!

Condutec

Empresa não cumpre o que foi combinado

O Sindicato acertou com a direção da Condutec e comissão que a partir de agora a empresa colocaria no quadro de aviso as metas diárias da PLR, como o combinado. Já começou as negociações entre empresa e sindicato para implantação da segunda cesta básica e do convênio médico.

Pouso Alegre

Usiminas

Sindicato é contra o sistema de PLR da empresa

Desde a realização da greve de protesto na Usiminas, já foram realizadas duas reuniões com a empresa, mas que não avançaram em quase nada, muito embora não podemos deixar de reconhecer que algumas poucas coisas poucas mudaram.

Por exemplo, houve melhorias no restaurante e na alimentação, com a fixação do cardápio semanal e uma nutricionista para acompanhar a montagem do mesmo. A empresa também alega que em 8 (oito) meses já realizou o acerto dos salários de 266 trabalhadores e de mais 87 só neste mês de setembro.

Também houve uma pequena melhora na questão da cesta básica, pois a empresa já não corta o fornecimento da mesma quando o trabalhador passa por um procedimento cirúrgico. Além disso, após um ano, o POP que estava parado foi liberado este

mês.

O Sindicato, em audiência no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) de BH, mais um vez reafirmou que não concorda com a PLR imposta pela empresa e que não assinou e nem assinará a proposta que parte da comissão assinou. Isso consta em Ata. Queremos continuar negociando para melhorar a 2ª parcela da PLR.

O Sindicato também já apresentou uma pauta de reivindicação tanto para empresa como para o Ministério do Trabalho Emprego que é a seguinte:

1- Equiparação imediata de cargos, salários e funções.

2 - Melhorias e limpeza nas dependências do restaurante, inclusive na alimentação.

3- O fim imediato da prática antissindical e assédio moral na empresa 4 - Discussão e implementação imediata do pagamento de



um abono salarial para todos os trabalhadores (as).

Se até o dia 22 de outubro a empresa não apresentar proposta decente em negociação, já está marcada nova audiência no MTE de BH. O Sindicato não vai tirar o pé do acelerador de forma alguma. A empresa que fique aten-

ta, pois se continuar do jeito que está, a coisa vai parar na justiça.

E vai aqui um recado para a Usiminas: chega de perseguição e assédio! **Vamos nos manter organizados e mobilizados companheiros (as) porque muita água ainda tem que passar debaixo da ponte.**

Sumidenso

Trabalhadores aprovam proposta de PLR apresentada pela empresa



Os companheiros (as) da empresa aprovaram a proposta da 1ª parcela da PLR no valor de R\$ 488,00. A 2ª parcela Será negociada até o mês de fevereiro de 2013.

Mesmo com o Sindicato sendo contra e os trabalhadores (as) terem rejeitado a proposta de R\$ 480,00 em assembleia, a pressão

da empresa em cima dos trabalhadores (as) foi tanta que eles acabaram aceitando essa migalha oferecida pela empresa.

Mas a Sumidenso que se cuide porque os companheiros (as) não estão nem um pouquinho satisfeitos com isso. Vai aqui um aviso: tem muitos problemas aí no chão de fábrica que temos

que resolver imediatamente.

Fiquem atentos! O Sindicato está procurando a empresa para marcar uma negociação com o objetivo de estender os benefícios concedidos pela Sumidenso de Pouso Alegre para as outras duas plantas da empresa, que são a MCSM de Es.

Rexam

Trabalhadores aprovam acordo

Em assembleias na portaria da empresa, os trabalhadores de todos os turnos da REXAM aprovaram por unanimidade a proposta de PLR negociada entre Sindicato, Comissão e empresa.

Ficou acertado que o pagamento da PLR será realizado em parcela única no mês de março de 2013. O valor poderá chegar até 1,65 % do salário de cada trabalhador. Com relação às metas estabelecidas pela empresa, algumas já foram alcançadas e outras estão muito próximas de serem alcançadas.

Sobre a diferença do pagamento da

PLR entre os trabalhadores do administrativo e do chão de fábrica, o Sindicato já avisou que ano que vem só começará com a empresa a partir do nivelamento.

Ficou acertado que as compensações de sábado e domingo passam a ser pagas com as horas extras. Queremos também que o dia de folga 4x4 seja pago o Descanso Semanal Remunerado (DSR) de quatro dias o valor de 100% calculado dentro dos trinta dias trabalhados.

Não fique só fique sócio do Sindicato!

Screen Service

Acordo de PLR fechado

Após duas rodadas de negociações entre sindicato, empresa e comissão de negociação foi construído um acordo de PLR que foi aprovado por unanimidade pelos companheiros (as) em assembleias realizadas no dia 29 de agosto.

O pagamento será feito da seguinte forma: PLR linear para todos os companheiros (as) no valor de R\$ 1.400,00, sendo que a primeira parcela, no valor de R\$ 700,00, será paga no dia 20/10/2012. A segunda parcela no valor de 700,00 será paga no dia 20/03/2013. Neste período o sindicato, empresa e comissão de negociação estarão acompanhando e analisando o cumprimento das metas negociadas.



Careaçu

Fundição Metalúrgica Careaçu

Sindicato quer reunião com a empresa

Agora a empresa vai ter que andar na linha. O Sindicato já fl agrou a Fundição trabalhando sem a representação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), além de outras irregularidades, principalmente relacionadas com as condições de trabalho.

Em reunião realizada entre sindicato e empresa ficou definido as datas:

1 - Para implantação da CIPA . 2 - Ficando também acordado um vale crédito de R\$ 150,00 .3 - E partir de agora com implementação do PPRA, já foi dectado as condições insalubres que a empresa passará a pagar .4 – com relação do fornecimento dos uniformes a empresa se comprometeu a partir 02 de janeiro de 2013 estará fornecendo.

ADVOGADO DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS

O advogado do Sindicato dos Metalúrgicos é, desde o mês de setembro, o Dr. Humberto - Telefone: 35.88539471.

Neste início dos trabalhos, estará dando plantão na sede do Sindicato em Ouro Fino, às terças feiras, das 9h às 12h30.

Os plantões serão, uma terça-feira sim outra não, a começar dia 09 de outubro próximo.

Qualquer dúvida entre em contato pelo telefone acima, ou com a sede do Sindicato em Pouso Alegre ou em Jacutinga, nos telefones indicados abaixo.

Sindicato dos Metalúrgicos de Pouso Alegre e Região
A Diretoria

Dirigentes da CNM/CUT participaram da Conferência de Mulheres do CAW



Nós somos muitas, não somos poucas – Organizando a revolução para 2015. Este foi o tema da Conferência de Mulheres do sindicato canadense CAW, que aconteceu no Centro de Educação e Família, em Porto Elgin, Ontário- Canadá. A Conferência foi realizada entre os dias 12 a 15 de julho, reunindo 187 delegadas com creche para 53 crianças, especialmente preparada para o evento. As dirigentes da CNM/CUT, Christiane, diretora do nosso sindicato e trabalhadora da Sumidenso, juntamente com a companheira Marli, compuseram a mesa de debates.

Construção da Sede



O Sindicato já está concluindo a construção da Sede para atender com melhor comodidade os nossos associados e seus dependentes.

Além de mais um salão e outras melhorias, também está sendo construído um salão para realizações de cursos de qualificação profissional e políticos ou outras atividades.

É o Sindicato investindo o dinheiro do associado com muita responsabilidade.

II Encontro de Trabalhadoras Metalúrgicas



No dia 02 de setembro, aconteceu na sede do Sindicato dos Metalúrgicos de Extrema, o 2º Encontro das Trabalhadoras Metalúrgicas do Sul de Minas com o tema "Creche um direito, uma luta de todos". Campanheiras (os) de Pouso Alegre e região es-

tiveram presentes nesse importantíssimo o evento.

Outros encontros estão sendo programados, por isso é importante a participação de todas as companheiras nesses eventos que são de grande relevância para todas as trabalhadoras metalúrgicas.

CONVÊNIO

VISITE O SITE DO SINDICATO WWW.SINDMETPAR.COM.BR
PARA OUTROS CONVÊNIO E PARCERIAS